

Soprattutto nelle regioni convergenza, però, esistono strumenti ed opportunità (sgravi, incentivi, ecc.) tanto interessanti ed appetibili quanto scarsamente praticati dalle aziende, forse perché non adeguatamente conosciuti.

Il che ripropone il problema - molto serio - di cui parlavo nel post di una informazione corretta e capillare sull'universo del lavoro ma anche della necessità di una crescita diffusa della "cultura del lavoro".

Intendiamoci: non è che districarsi nella selva di norme che regolano il settore garantisca il lavoro. Ma sicuramente agevola un incrocio più efficace tra la domanda e l'offerta.

L'idea suggerita dal lettore (una "banca" dati delle imprese locali alle quali segnalare le varie agevolazioni che si presentano) è particolarmente interessante: i Centri per l'Impiego stanno lavorando alla messa a punto di un vademecum in questo senso, che verrà distribuito alle aziende.

Va ricordato che comunque la Provincia pubblica mensilmente una newsletter a larga tiratura (qui il collegamento per iscriversi) che approfondisce analiticamente tanto gli aspetti legislativi quanto il sistema di convenienze ed opportunità per imprese e quanti cercano lavoro. È un contributo alla diffusione di quella cultura del lavoro di cui dicevo prima.

Facebook Comments

Potrebbe interessarti anche:



Garanzia Giovani
| Bene i servizi
pubblici, in
ritardo le imprese
di Capitanata



- Garanzia Giovani va. Nonostante i gufi.



- Garanzia Giovani, opportunità per lavoro e sviluppo. E sfida da non perdere.

formazio
lavo

- Lavoro, il dovere dell'ottimismo

Clicca sul pulsante per scaricare l'articolo in Pdf 